

中国中检湖南公司部门负责人公开竞聘上岗工作方案

为贯彻中国中检集团公司国有企业三项制度改革重要指示精神，认真落实国企改革三年行动方案，优化湖南公司干部队伍建设，根据《中央企业领导人员管理规定》、《二级单位选拔任用企业领导人员工作指引》、《中检集团湖南公司中层干部管理规定》等相关文件，经湖南公司党总支委员研究决定，面向公司在职工和外部人员以竞聘上岗方式选拔任用部门负责人，具体实施方案如下：

一、选拔职位及职数：

消费品/环境实验室主任 1 名

消费品/环境实验室副主任 1 名

岗位职责和任职条件见公开竞聘上岗公告。

二、报名对象：

公司在职工和外部人员。

三、时间节点：

（一）发布：1 月 31 日对外发布竞聘上岗公告。

（二）报名：截止至 2 月 12 日 17:30。

（三）资格审查：人力资源部根据邮箱内报名情况，收集《中检集团湖南公司竞聘上岗报名表》，进行资格审查，参加竞聘人选数必须大于聘任职位数，如果该岗位报名只有一人，则该岗位空缺，采取其他方式产生。资格审查后报公司党总支委员审批，2 月 13 日公布符合任职条件的候选人员名单。

（四）竞聘：

1、2 月 14 日下午 14:30-17:30，候选人参与公开竞聘。

2、地点：公司七楼会议室。

四、准备工作：

(一) 人力资源部汇总所有竞聘候选人简要情况，于2月13日对外公布。

(二) 评委结构：

参与消费品/环境实验室相关岗位公开竞聘评委结构：公司党总支委员、班子成员、纪检委员，综合部、工业消费品检验鉴定部、环境技术部、人力资源部负责人（正、副职），消费品/环境实验室员工（报名参与竞聘的人员除外）。

(三) 测评内容见《公开竞聘测评打分表》（附件）。党总支委员、班子成员和纪检委员测评结果占竞聘总成绩的80%，其他评委测评结果占竞聘总成绩的20%。

五、竞聘程序：

(一) 评委及候选人入场，主持人介绍竞聘岗位要求。

1、宣布评委纪律（近亲回避、关闭通讯设备、严禁中途离场、评委发言内容保密、公平、公正的评分等）。

2、宣布规则

(1) 演讲时间：**10分钟以内**（人力资源部工作人员倒计时提示）

演讲内容应包括自我介绍、竞聘优势以及开展该岗位工作的设想和思路。

(2) 提问时间：**10分钟以内**（人力资源部工作人员倒计时提示）

提问环节以评委提问，竞聘候选人回答的方式进行。

(3) 按抽签顺序轮流入场，其余人员回避，竞聘候选人实行封闭管理（6楼小办公室等候），个人通讯设备统一交由人力资源

部工作人员保管。

(4) 演讲和提问结束后，候选人直接离场，至 407 办公室领取个人通讯设备。评委对候选人进行现场测评。

(二) 按规则实施竞聘活动。

(三) 人力资源部统计竞聘测评得分情况，报公司党总支委员会研究决定。

六、考察：

人力资源部对拟聘用人员进行考察：包含干部人事档案审核、征求纪检部门意见等。

七、公示：

对竞聘结果进行公示，时长为 5 个工作日。

八、办理聘任：

按照公司相关制度执行。

九、纪律要求：

竞聘过程中，竞聘参与者和组织实施者都必须讲党性、讲原则，严守组织人事工作纪律，自觉接受群众监督。凡有违纪违规行为，一经发现取消竞争资格。

附件：公开竞聘测评打分表

中国中检湖南公司人力资源部

2023 年 2 月 10 日

附件：

公开竞聘测评打分表

姓名		竞聘职位	
----	--	------	--

打分项目		项目分值	测评打分
专业技术水平	专业知识	10分	
	工作经验		
团队管理水平		10分	
五个意识	大局意识	20分	
	安全意识		
	创新意识		
	服务意识		
	危机意识		
组织协调能力	部门统筹能力	10分	
	亲和力		
敬业精神		10分	
岗位认识		10分	
竞聘优势		10分	
开展该岗位工作的设想和思路		10分	
仪表、仪容		5分	
语言表达及沟通能力		5分	
总分			
评委签字： 日期：			